

株式会社フジマート四国 行動計画

全従業員が仕事と生活の調和を図りながら、自信の能力を十分に発揮できる「働きやすい職場環境」への整備を行う事を目的に、次の行動計画を策定します。

1、行動計画期間

2024年10月30日から2026年9月30日までの1年11カ月

2、目標および行動計画

目標1) 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<行動計画>

- ・2024年11月～ 発信する情報の整理と方法の検討、準備
- ・2025年4月～ 会議体などを活用した社内啓蒙、周知の開始
- ・2025年10月～ 定期的な確認などを実施し、社内の情報周知度を点検

目標2) 仕事と生活の調和が図れるよう、社員1人当たりの普通残業時数を1月当たり6時間以内を目指す。

<行動計画>

- ・2024年11月～ 現状の残業発生状況について現状を把握
- ・2025年4月～ 日々の作業スケジュールの作成と可視化による人手不足な事業所への応援体制の確立
- ・2025年10月～ 定期的な確認などを実施し、社内での徹底度を点検

以上